Fernstudiengang Arbeits- und Organisationspsychologie - Studienverlaufsplan



Studienbereich (Semester) / Module Pflicht Lehrform SWS AW WL Prüfung GW WH

Komponenten / Inhalte (h) (LP)

| tudienber | eich I (1. S | emester) - Einführung in Methoden und Themengebiete der Arbeits- und Organisationspsychologie | | | | | 22 | | |
|---|--|--|---|---|---|---|---------------|--|---------------------------------------|
| | | | | | | | | | |
| lodul 01 - | | en der Arbeits- und Organisationspsychologie | PF | | | | | UBL | 0 |
| | M 1-a | Studienbrief "Psychologische Schulen und Denksysteme" | PF | Selbststudium | 0 | 120 | | | |
| | M 1-b | Studienbrief "Einführung in die Arbeits- und Organisationspsychologie" | PF | Selbststudium | 0 | 90 | | | |
| | M 1-c | Studienbrief "Kommunikation im Arbeitskontext" | PF | Selbststudium | 0 | 90 | | | |
| | M 1-d | Kick Off: "Einführung in die Arbeits- und Organisationspsychologie" | PF | Seminar | 1 | 30 | | | |
| | M 1-e | Präsenzveranstaltung "Kommunikation" | PF | Seminar | 1 | 30 | | | |
| dul 02 - | Grundlag | en der psychologischen Forschungsmethodik | PF | | | 300 | 10 | MAP | 10 2 |
| | M 2-a | Studienbrief "Wissenschaftstheorie und Ethik" | PF | Selbststudium | 0 | 90 | | | |
| | M 2-b | Studienbrief "Quantitative und qualitative Methoden in der AO-Psychologie" | PF | Selbststudium | 0 | 60 | | | |
| | M 2-c | Studienbrief "Wissenschaftliches Arbeiten in der AO-Psychologie" | PF | Selbststudium | 0 | 30 | | | |
| | M 2-d | Methoden-Vertiefung und Inhalts-Transfer | PF | Übung | 0 | 60 | | | |
| | M 2-e | | PF | Seminar | 1 | 30 | | | |
| | | Zertifikat I: Grundlagen der Arbeits- und Organisationspsych | ologie | : | | | | | |
| udienber | eich II (2. s | Semester) - Arbeit und Organisationen analysieren | | | | | 22 | | |
| odul 03 | Deveholor | rio dar Arbaitstätinkait | | | | 120 | 1 | LIDI | 0 |
| aui 03 - | | gie der Arbeitstätigkeit | DE | Collectatudium | 0 | 120 | | UBL | U |
| | M 3-a | Studienbrief "Psychische Regulation von Arbeitstätigkeiten" | PF | Selbststudium | 0 | 60 | | | |
| | | Studienbrief "Arbeitsmotivation und Arbeitshandeln" | PF | Selbststudium | 0 | 60 | | | |
| dul 04 - | Organisat | ionen arbeitspsychologisch gestalten | | | | 120 | | UBL | 0 |
| | M 4-a | Studienbrief "Arbeitspsychologische Konzepte zur Gestaltung von Arbeit" | PF | Selbststudium | 0 | 60 | | | |
| | M 4-b | Studienbrief "Arbeitszeitgestaltung" | PF | Selbststudium | 0 | 30 | | | |
| | | Studienbrief "Psychologie der Dienstleistungsarbeit" | PF | Selbststudium | 0 | 30 | | | |
| dul 05 - | | ionskultur und Führung | | | | 120 | 4 | UBL | 0 |
| | M 5-a | Studienbrief "Führung" | PF | Selbststudium | 0 | 60 | | | |
| | M 5-b | , , , , , , , , , , , , , , , , , , , | PF | Selbststudium | 0 | 60 | | | |
| dul 06 - | | n der arbeits- und organisationspsychologischen Forschung | | | | 300 | | MAP | 10 2 |
| | M 6-a | Studienbrief "Methoden der Arbeits- und Organisationspsychologie" | PF | Selbststudium | 0 | 120 | | | |
| | | | | | | | | | |
| | M 6-b | Methoden-Vertiefung und Anwendungs-Transfer | PF | Übung | 0 | 90 | | | |
| | M 6-c | Präsenzveranstaltung "Methoden der arbeits- und organisationspsychologischen Forschung" | PF | Seminar | 1 | 30 | | | |
| | M 6-d | Präsenzveranstaltung "Arbeitsmotivation" | WP | Seminar | 1 | 30 | | | |
| | M 6-e | Präsenzveranstaltung "Organisationen arbeitspsychologisch gestalten" | WP | Seminar | 1 | 30 | | Wahl | lpflicht: |
| | M 6-f | Präsenzveranstaltung "Psychologie der Dienstleistungsarbeit" | WP | Seminar | 1 | 30 | | 2 a | aus 5 |
| | M 6-g | Präsenzveranstaltung "Führung" | WP | Seminar | 1 | 30 | | Sem | inaren |
| | M 6-h | Präsenzveranstaltung "Organisationskultur" | WP | Seminar | 1 | 30 | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | Zertifikat II: Arbeit und Organisationen analysieren | | | | | | | |
| | aiah III /a | Semester) - Interventionskonzepte der Arbeits- und Organisationspsychologie | | | | | 22 | | |
| Jaienber | eich III (3. | Semester) - interventionskonzepte der Arbeits- did Organisationspsychologie | | | | | 22 | | |
| | | | WP | | | 120 | | UBL | 0 |
| | Professio | nelle Beratung und Intervention im Arbeitskontext | | Selhststudium | 0 | | 4 | UBL | 0 |
| | Professio M 7-a | nelle Beratung und Intervention im Arbeitskontext Studienbrief "Coaching" | PF | Selbststudium Selbststudium | 0 | 60 | 4 | UBL | 0 |
| | Professio M 7-a M 7-b | nelle Beratung und Intervention im Arbeitskontext Studienbrief "Coaching" Studienbrief "Systemische Organisationsberatung" | PF PF | Selbststudium | 0 | 60 30 | 4 | UBL | 0 |
| odul 07 - | Professio M 7-a M 7-b M 7-c | nelle Beratung und Intervention im Arbeitskontext Studienbrief "Coaching" Studienbrief "Systemische Organisationsberatung" Studienbrief "Konfliktgenese und Konfliktmanagement" | PF PF PF | | | 60 30 30 | 4 | | |
| odul 07 - | Professio M 7-a M 7-b M 7-c Gesundho | nelle Beratung und Intervention im Arbeitskontext Studienbrief "Coaching" Studienbrief "Systemische Organisationsberatung" Studienbrief "Konfliktgenese und Konfliktmanagement" eit als individuelle und organisationale Ressource | PF PF PF WP | Selbststudium Selbststudium | 0 | 60 30 30 120 | 4 | UBL | 0 |
| dul 07 - | Professio M 7-a M 7-b M 7-c Gesundhe M 8-a | nelle Beratung und Intervention im Arbeitskontext Studienbrief "Coaching" Studienbrief "Systemische Organisationsberatung" Studienbrief "Konfliktgenese und Konfliktmanagement" eit als individuelle und organisationale Ressource Studienbrief "Betriebliches Gesundheitsmanagement" | PF PF PF WP | Selbststudium Selbststudium Selbststudium | 0 0 | 60 30 30 120 60 | 4 | | |
| dul 07 - | Professio M 7-a M 7-b M 7-c Gesundhe M 8-a M 8-b | Studienbrief "Coaching" Studienbrief "Systemische Organisationsberatung" Studienbrief "Konfliktgenese und Konfliktmanagement" eit als individuelle und organisationale Ressource Studienbrief "Betriebliches Gesundheitsmanagement" Studienbrief "Gesundheit als Unternehmensressource" | PF PF PF WP PF | Selbststudium Selbststudium Selbststudium Selbststudium | 0 0 0 0 | 60 30 30 120 60 30 | 4 | | |
| odul 07 - odul 08 - | Professio M 7-a M 7-b M 7-c Gesundhe M 8-a M 8-b M 8-c | Studienbrief "Coaching" Studienbrief "Systemische Organisationsberatung" Studienbrief "Konfliktgenese und Konfliktmanagement" eit als individuelle und organisationale Ressource Studienbrief "Betriebliches Gesundheitsmanagement" Studienbrief "Gesundheit als Unternehmensressource" Studienbrief "Individuelle Resilienz - Selbst- und Stressmanagement" | PF PF WP PF PF | Selbststudium Selbststudium Selbststudium | 0 0 | 60 30 30 120 60 30 30 | 4 | UBL | 0 |
| dul 07 - | Professio M 7-a M 7-b M 7-c Gesundhe M 8-a M 8-b M 8-c Personala | Studienbrief "Coaching" Studienbrief "Systemische Organisationsberatung" Studienbrief "Konfliktgenese und Konfliktmanagement" eit als individuelle und organisationale Ressource Studienbrief "Betriebliches Gesundheitsmanagement" Studienbrief "Gesundheit als Unternehmensressource" Studienbrief "Individuelle Resilienz - Selbst- und Stressmanagement" auswahl und Personalentwicklung | PF PF WP PF PF PF | Selbststudium Selbststudium Selbststudium Selbststudium Selbststudium | 0 0 0 0 0 | 60 30 30 120 60 30 30 | 4 4 | | |
| dul 07 - dul 08 - | Professio M 7-a M 7-b M 7-c Gesundhe M 8-a M 8-b M 8-c | Studienbrief "Coaching" Studienbrief "Systemische Organisationsberatung" Studienbrief "Konfliktgenese und Konfliktmanagement" eit als individuelle und organisationale Ressource Studienbrief "Betriebliches Gesundheitsmanagement" Studienbrief "Gesundheit als Unternehmensressource" Studienbrief "Individuelle Resilienz - Selbst- und Stressmanagement" suswahl und Personalentwicklung Studienbrief "Personalauswahl und Personalbeurteilung" | PF PF WP PF PF | Selbststudium Selbststudium Selbststudium Selbststudium | 0 0 0 0 | 60 30 30 120 60 30 30 | 4 4 | UBL | 0 |
| dul 07 - dul 08 - | Professio M 7-a M 7-b M 7-c Gesundhe M 8-a M 8-b M 8-c Personala | Studienbrief "Coaching" Studienbrief "Systemische Organisationsberatung" Studienbrief "Konfliktgenese und Konfliktmanagement" eit als individuelle und organisationale Ressource Studienbrief "Betriebliches Gesundheitsmanagement" Studienbrief "Gesundheit als Unternehmensressource" Studienbrief "Individuelle Resilienz - Selbst- und Stressmanagement" suswahl und Personalentwicklung Studienbrief "Personalauswahl und Personalbeurteilung" | PF PF WP PF PF PF | Selbststudium Selbststudium Selbststudium Selbststudium Selbststudium | 0 0 0 0 0 | 60 30 30 120 60 30 30 | 4 | UBL | 0 |
| dul 07 - dul 08 - | Professio M 7-a M 7-b M 7-c Gesundhe M 8-a M 8-b M 8-c Personala M 9-a M 9-b | Studienbrief "Coaching" Studienbrief "Systemische Organisationsberatung" Studienbrief "Konfliktgenese und Konfliktmanagement" eit als individuelle und organisationale Ressource Studienbrief "Betriebliches Gesundheitsmanagement" Studienbrief "Gesundheit als Unternehmensressource" Studienbrief "Individuelle Resilienz - Selbst- und Stressmanagement" suswahl und Personalentwicklung Studienbrief "Personalauswahl und Personalbeurteilung" | PF PF PF PF PF PF | Selbststudium Selbststudium Selbststudium Selbststudium Selbststudium | 0 0 0 0 0 | 60 30 30 120 60 30 30 120 | 4 | UBL | 0 |
| dul 07 - dul 08 - dul 09 - | Professio M 7-a M 7-b M 7-c Gesundhe M 8-a M 8-b M 8-c Personala M 9-a M 9-b M 9-c | Studienbrief "Coaching" Studienbrief "Systemische Organisationsberatung" Studienbrief "Konfliktgenese und Konfliktmanagement" eit als individuelle und organisationale Ressource Studienbrief "Betriebliches Gesundheitsmanagement" Studienbrief "Gesundheit als Unternehmensressource" Studienbrief "Individuelle Resilienz - Selbst- und Stressmanagement" suswahl und Personalentwicklung Studienbrief "Personalauswahl und Personalbeurteilung" Studienbrief "Personalentwicklung" Studienbrief "Personalentwicklung" Studienbrief "Interkulturelle Kompentenz" | PF PF PF PF PF PF PF | Selbststudium Selbststudium Selbststudium Selbststudium Selbststudium Selbststudium | 0 0 0 0 0 | 60 30 30 120 60 30 120 60 30 | 4 4 | UBL | 0 |
| dul 07 - dul 08 - dul 09 - | Professio M 7-a M 7-b M 7-c Gesundhe M 8-a M 8-b M 8-c Personala M 9-a M 9-b M 9-c Teamarbo | Studienbrief "Coaching" Studienbrief "Systemische Organisationsberatung" Studienbrief "Konfliktgenese und Konfliktmanagement" eit als individuelle und organisationale Ressource Studienbrief "Betriebliches Gesundheitsmanagement" Studienbrief "Gesundheit als Unternehmensressource" Studienbrief "Individuelle Resilienz - Selbst- und Stressmanagement" auswahl und Personalentwicklung Studienbrief "Personalauswahl und Personalbeurteilung" Studienbrief "Personalentwicklung" Studienbrief "Interkulturelle Kompentenz" eit und Teamentwicklung | PF PF PF PF PF PF PF | Selbststudium Selbststudium Selbststudium Selbststudium Selbststudium Selbststudium Selbststudium | 0 0 0 0 0 | 60 30 30 120 60 30 120 60 30 | 4 4 | UBL | 0 |
| dul 07 - dul 08 - dul 09 - | Professio M 7-a M 7-b M 7-c Gesundhe M 8-a M 8-b M 8-c Personala M 9-a M 9-b M 9-c Teamarbe M 10-a | Studienbrief "Coaching" Studienbrief "Systemische Organisationsberatung" Studienbrief "Systemische Organisationsberatung" Studienbrief "Konfliktgenese und Konfliktmanagement" eit als individuelle und organisationale Ressource Studienbrief "Betriebliches Gesundheitsmanagement" Studienbrief "Gesundheit als Unternehmensressource" Studienbrief "Individuelle Resilienz - Selbst- und Stressmanagement" suswahl und Personalentwicklung Studienbrief "Personalauswahl und Personalbeurteilung" Studienbrief "Personalentwicklung" Studienbrief "Interkulturelle Kompentenz" eit und Teamentwicklung Studienbrief "Team- und Gruppenarbeit - Klassische Formate und neue Arbeitsformen" | PF PF PF WP PF PF WP PF PF PF PF | Selbststudium Selbststudium Selbststudium Selbststudium Selbststudium Selbststudium Selbststudium Selbststudium Selbststudium | 0 0 0 0 0 0 | 60 30 30 120 60 30 120 60 30 30 120 60 | 4 4 | UBL | 0 |
| dul 07 - dul 08 - dul 09 - | Professio M 7-a M 7-b M 7-c Gesundhe M 8-a M 8-b M 8-c Personala M 9-a M 9-b M 9-c Teamarbe M 10-a M 10-b | Studienbrief "Coaching" Studienbrief "Systemische Organisationsberatung" Studienbrief "Konfliktgenese und Konfliktmanagement" eit als individuelle und organisationale Ressource Studienbrief "Betriebliches Gesundheitsmanagement" Studienbrief "Gesundheit als Unternehmensressource" Studienbrief "Individuelle Resilienz - Selbst- und Stressmanagement" Buswahl und Personalentwicklung Studienbrief "Personalauswahl und Personalbeurteilung" Studienbrief "Personalentwicklung" Studienbrief "Personalentwicklung" Studienbrief "Interkulturelle Kompentenz" eit und Teamentwicklung Studienbrief "Team- und Gruppenarbeit - Klassische Formate und neue Arbeitsformen" Studienbrief "Teamdiagnose und Teamentwicklung" | PF PF PF WP PF PF PF PF PF PF | Selbststudium | 0 0 0 0 0 0 0 | 60 30 30 120 60 30 120 60 30 120 60 30 | 4 4 | UBL | 0 |
| dul 07 - dul 08 - dul 09 - | Professio M 7-a M 7-b M 7-c Gesundhe M 8-a M 8-b M 8-c Personala M 9-a M 9-b M 9-c Teamarbe M 10-a M 10-b M 10-c | Studienbrief "Coaching" Studienbrief "Systemische Organisationsberatung" Studienbrief "Konfliktgenese und Konfliktmanagement" eit als individuelle und organisationale Ressource Studienbrief "Betriebliches Gesundheitsmanagement" Studienbrief "Gesundheit als Unternehmensressource" Studienbrief "Individuelle Resilienz - Selbst- und Stressmanagement" studienbrief "Individuelle Resilienz - Selbst- und Stressmanagement" studienbrief "Personalentwicklung Studienbrief "Personalauswahl und Personalbeurteilung" Studienbrief "Personalentwicklung" Studienbrief "Interkulturelle Kompentenz" eit und Teamentwicklung Studienbrief "Team- und Gruppenarbeit - Klassische Formate und neue Arbeitsformen" Studienbrief "Teamdiagnose und Teamentwicklung" Studienbrief "Diversity in Teams und Organisationen" | PF | Selbststudium Selbststudium Selbststudium Selbststudium Selbststudium Selbststudium Selbststudium Selbststudium Selbststudium | 0 0 0 0 0 0 | 60 30 30 120 60 30 120 60 30 120 60 30 | 4 4 | UBL UBL | 0 0 |
| dul 07 - dul 08 - dul 09 - | Professio M 7-a M 7-b M 7-c Gesundhe M 8-a M 8-b M 8-c Personala M 9-a M 9-b M 9-c Teamarbe M 10-a M 10-b M 10-c Organisat | Studienbrief "Coaching" Studienbrief "Systemische Organisationsberatung" Studienbrief "Konfliktgenese und Konfliktmanagement" eit als individuelle und organisationale Ressource Studienbrief "Betriebliches Gesundheitsmanagement" Studienbrief "Gesundheit als Unternehmensressource" Studienbrief "Individuelle Resilienz - Selbst- und Stressmanagement" auswahl und Personalentwicklung Studienbrief "Personalauswahl und Personalbeurteilung" Studienbrief "Personalentwicklung" Studienbrief "Interkulturelle Kompentenz" eit und Teamentwicklung Studienbrief "Team- und Gruppenarbeit - Klassische Formate und neue Arbeitsformen" Studienbrief "Teamdiagnose und Teamentwicklung" Studienbrief "Diversity in Teams und Organisationen" cionsentwicklung und Change Management | PF PF PF PF PF PF PF WP PF PF WP PF PF PF | Selbststudium | 0 0 0 0 0 0 0 | 60 30 30 120 60 30 120 60 30 120 60 30 30 | 4 4 4 | UBL | 0 |
| dul 07 - dul 08 - dul 09 - | Professio M 7-a M 7-b M 7-c Gesundhe M 8-a M 8-b M 8-c Personale M 9-a M 9-b M 9-c Teamarbe M 10-a M 10-b M 10-c Organisat M 11-a | Studienbrief "Coaching" Studienbrief "Systemische Organisationsberatung" Studienbrief "Konfliktgenese und Konfliktmanagement" eit als individuelle und organisationale Ressource Studienbrief "Betriebliches Gesundheitsmanagement" Studienbrief "Gesundheit als Unternehmensressource" Studienbrief "Individuelle Resilienz - Selbst- und Stressmanagement" studienbrief "Individuelle Resilienz - Selbst- und Stressmanagement" studienbrief "Personalauswahl und Personalbeurteilung" Studienbrief "Personalauswahl und Personalbeurteilung" Studienbrief "Personalentwicklung" Studienbrief "Interkulturelle Kompentenz" eit und Teamentwicklung Studienbrief "Team- und Gruppenarbeit - Klassische Formate und neue Arbeitsformen" Studienbrief "Teamdiagnose und Teamentwicklung" Studienbrief "Diversity in Teams und Organisationen" cionsentwicklung und Change Management Studienbrief "Organisationsentwicklung und psychologisches Change Management" | PF P | Selbststudium | 0 0 0 0 0 0 0 | 60 30 30 120 60 30 120 60 30 120 60 30 30 120 60 | 4 4 4 | UBL UBL | 0 0 |
| dul 07 - dul 08 - dul 09 - | Professio M 7-a M 7-b M 7-c Gesundho M 8-a M 8-b M 8-c Personala M 9-a M 9-b M 9-c Teamarbo M 10-a M 10-c Organisat M 11-a M 11-b | Studienbrief "Coaching" Studienbrief "Systemische Organisationsberatung" Studienbrief "Systemische Organisationsberatung" Studienbrief "Konfliktgenese und Konfliktmanagement" eit als individuelle und organisationale Ressource Studienbrief "Betriebliches Gesundheitsmanagement" Studienbrief "Gesundheit als Unternehmensressource" Studienbrief "Individuelle Resilienz - Selbst- und Stressmanagement" studienbrief "Personalentwicklung Studienbrief "Personalauswahl und Personalbeurteilung" Studienbrief "Personalentwicklung" Studienbrief "Interkulturelle Kompentenz" eit und Teamentwicklung Studienbrief "Team- und Gruppenarbeit - Klassische Formate und neue Arbeitsformen" Studienbrief "Teamdiagnose und Teamentwicklung" Studienbrief "Diversity in Teams und Organisationen" ionsentwicklung und Change Management Studienbrief "Organisationsentwicklung und psychologisches Change Management" Studienbrief "Innovation und Digitalisierung" | PF P | Selbststudium | 0 0 0 0 0 0 0 0 | 60 30 30 120 60 30 120 60 30 120 60 30 30 | 4 4 4 | UBL UBL | 0 0 |
| dul 07 - dul 08 - dul 09 - dul 10 - | Professio M 7-a M 7-b M 7-c Gesundho M 8-a M 8-b M 8-c Personala M 9-a M 9-b M 9-c Teamarbo M 10-a M 10-b M 11-a M 11-b M 11-c | Studienbrief "Coaching" Studienbrief "Systemische Organisationsberatung" Studienbrief "Systemische Organisationsberatung" Studienbrief "Konfliktgenese und Konfliktmanagement" eit als individuelle und organisationale Ressource Studienbrief "Betriebliches Gesundheitsmanagement" Studienbrief "Gesundheit als Unternehmensressource" Studienbrief "Individuelle Resilienz - Selbst- und Stressmanagement" Studienbrief "Personalentwicklung Studienbrief "Personalauswahl und Personalbeurteilung" Studienbrief "Personalentwicklung" Studienbrief "Personalentwicklung" Studienbrief "Interkulturelle Kompentenz" eit und Teamentwicklung Studienbrief "Team- und Gruppenarbeit - Klassische Formate und neue Arbeitsformen" Studienbrief "Teamdiagnose und Teamentwicklung" Studienbrief "Diversity in Teams und Organisationen" cionsentwicklung und Change Management Studienbrief "Organisationsentwicklung und psychologisches Change Management" Studienbrief "Innovation und Digitalisierung" Studienbrief "Mitarbeiterbefragung und Survey Feedback" | PF PF WP PF PF PF WP PF PF PF PF PF | Selbststudium | 0 0 0 0 0 0 0 | 60 30 30 120 60 30 120 60 30 30 120 60 30 30 30 | 4 4 4 | UBL UBL | 0 0 0 |
| dul 07 - dul 08 - dul 09 - | Professio M 7-a M 7-b M 7-c Gesundho M 8-a M 8-b M 8-c Personala M 9-a M 9-b M 9-c Teamarbo M 10-a M 10-b M 10-c Organisat M 11-a M 11-b M 11-c Methode | Studienbrief "Coaching" Studienbrief "Systemische Organisationsberatung" Studienbrief "Konfliktgenese und Konfliktmanagement" eit als individuelle und organisationale Ressource Studienbrief "Betriebliches Gesundheitsmanagement" Studienbrief "Gesundheit als Unternehmensressource" Studienbrief "Individuelle Resilienz - Selbst- und Stressmanagement" studienbrief "Individuelle Resilienz - Selbst- und Stressmanagement" studienbrief "Personalentwicklung Studienbrief "Personalauswahl und Personalbeurteilung" Studienbrief "Personalentwicklung" Studienbrief "Interkulturelle Kompentenz" eit und Teamentwicklung Studienbrief "Team- und Gruppenarbeit - Klassische Formate und neue Arbeitsformen" Studienbrief "Teamdiagnose und Teamentwicklung" Studienbrief "Diversity in Teams und Organisationen" studienbrief "Diversity in Teams und Organisationen" Studienbrief "Organisationsentwicklung und psychologisches Change Management" Studienbrief "Innovation und Digitalisierung" Studienbrief "Mitarbeiterbefragung und Survey Feedback" nvertiefung und Anwendung in der Praxis | PF P | Selbststudium | 0 0 0 0 0 0 0 0 | 60 30 30 120 60 30 120 60 30 120 60 30 30 | 4 4 4 | UBL UBL | 0 0 |
| dul 07 - dul 08 - dul 09 - dul 10 - | Professio M 7-a M 7-b M 7-c Gesundho M 8-a M 8-b M 8-c Personala M 9-a M 9-b M 9-c Teamarbo M 10-a M 10-b M 10-c Organisat M 11-a M 11-b M 11-c Methode | Studienbrief "Coaching" Studienbrief "Systemische Organisationsberatung" Studienbrief "Systemische Organisationsberatung" Studienbrief "Konfliktgenese und Konfliktmanagement" eit als individuelle und organisationale Ressource Studienbrief "Betriebliches Gesundheitsmanagement" Studienbrief "Gesundheit als Unternehmensressource" Studienbrief "Individuelle Resilienz - Selbst- und Stressmanagement" Studienbrief "Personalentwicklung Studienbrief "Personalauswahl und Personalbeurteilung" Studienbrief "Personalentwicklung" Studienbrief "Personalentwicklung" Studienbrief "Interkulturelle Kompentenz" eit und Teamentwicklung Studienbrief "Team- und Gruppenarbeit - Klassische Formate und neue Arbeitsformen" Studienbrief "Teamdiagnose und Teamentwicklung" Studienbrief "Diversity in Teams und Organisationen" cionsentwicklung und Change Management Studienbrief "Organisationsentwicklung und psychologisches Change Management" Studienbrief "Innovation und Digitalisierung" Studienbrief "Mitarbeiterbefragung und Survey Feedback" | PF PF WP PF PF PF WP PF PF PF PF PF | Selbststudium | 0 0 0 0 0 0 0 0 | 60 30 30 120 60 30 120 60 30 30 120 60 30 30 30 | 4 4 4 | UBL UBL | 0 0 0 |
| dul 07 - dul 08 - dul 09 - dul 10 - | Professio M 7-a M 7-b M 7-c Gesundho M 8-a M 8-b M 8-c Personala M 9-a M 9-b M 9-c Teamarbo M 10-a M 10-b M 10-c Organisat M 11-a M 11-b M 11-c Methode | Studienbrief "Coaching" Studienbrief "Systemische Organisationsberatung" Studienbrief "Konfliktgenese und Konfliktmanagement" eit als individuelle und organisationale Ressource Studienbrief "Betriebliches Gesundheitsmanagement" Studienbrief "Gesundheit als Unternehmensressource" Studienbrief "Individuelle Resilienz - Selbst- und Stressmanagement" studienbrief "Individuelle Resilienz - Selbst- und Stressmanagement" studienbrief "Personalentwicklung Studienbrief "Personalauswahl und Personalbeurteilung" Studienbrief "Personalentwicklung" Studienbrief "Interkulturelle Kompentenz" eit und Teamentwicklung Studienbrief "Team- und Gruppenarbeit - Klassische Formate und neue Arbeitsformen" Studienbrief "Teamdiagnose und Teamentwicklung" Studienbrief "Diversity in Teams und Organisationen" studienbrief "Diversity in Teams und Organisationen" Studienbrief "Organisationsentwicklung und psychologisches Change Management" Studienbrief "Innovation und Digitalisierung" Studienbrief "Mitarbeiterbefragung und Survey Feedback" nvertiefung und Anwendung in der Praxis | PF PF WP PF PF PF WP PF PF PF PF PF | Selbststudium | 0 0 0 0 0 0 0 0 | 60 30 30 120 60 30 120 60 30 120 60 30 30 120 60 30 30 | 4 4 4 | UBL UBL | 0 0 0 |
| dul 07 - dul 08 - dul 09 - dul 10 - | Professio M 7-a M 7-b M 7-c Gesundhe M 8-a M 8-b M 8-c Personala M 9-a M 9-b M 9-c Teamarbe M 10-a M 10-b M 10-c Organisat M 11-a M 11-b M 11-c Methode M 12-a M 12-b | Studienbrief "Coaching" Studienbrief "Systemische Organisationsberatung" Studienbrief "Systemische Organisationsberatung" Studienbrief "Konfliktgenese und Konfliktmanagement" eit als individuelle und organisationale Ressource Studienbrief "Betriebliches Gesundheitsmanagement" Studienbrief "Gesundheit als Unternehmensressource" Studienbrief "Individuelle Resilienz - Selbst- und Stressmanagement" auswahl und Personalentwicklung Studienbrief "Personalauswahl und Personalbeurteilung" Studienbrief "Personalauswahl und Personalbeurteilung" Studienbrief "Personalentwicklung" Studienbrief "Interkulturelle Kompentenz" eit und Teamentwicklung Studienbrief "Team- und Gruppenarbeit - Klassische Formate und neue Arbeitsformen" Studienbrief "Diversity in Teams und Organisationen" ionsentwicklung und Change Management Studienbrief "Organisationsentwicklung und psychologisches Change Management" Studienbrief "Mitarbeiterbefragung und Survey Feedback" nvertiefung und Anwendung in der Praxis Studienbrief "Qualitative Methoden" Vertiefung und Anwendung: Quantitative Datenanalyse | PF | Selbststudium | 0 0 0 0 0 0 0 0 0 | 60 30 30 120 60 30 120 60 30 120 60 30 30 120 60 30 30 | 4 4 4 | UBL UBL | 0 0 0 |
| dul 07 - dul 08 - dul 09 - dul 10 - | Professio M 7-a M 7-b M 7-c Gesundhe M 8-a M 8-b M 8-c Personala M 9-a M 9-b M 9-c Teamarbe M 10-a M 10-b M 10-c Organisat M 11-a M 11-b M 11-c Methode M 12-a M 12-b M 12-c | studienbrief "Coaching" Studienbrief "Coaching" Studienbrief "Konfliktgenese und Konfliktmanagement" eit als individuelle und organisationale Ressource Studienbrief "Betriebliches Gesundheitsmanagement" Studienbrief "Gesundheit als Unternehmensressource" Studienbrief "Gesundheit als Unternehmensressource" Studienbrief "Individuelle Resilienz - Selbst- und Stressmanagement" suswahl und Personalentwicklung Studienbrief "Personalentwicklung" Studienbrief "Personalentwicklung" Studienbrief "Personalentwicklung" Studienbrief "Interkulturelle Kompentenz" eit und Teamentwicklung Studienbrief "Team- und Gruppenarbeit - Klassische Formate und neue Arbeitsformen" Studienbrief "Teamdiagnose und Teamentwicklung" Studienbrief "Diversity in Teams und Organisationen" cionsentwicklung und Change Management Studienbrief "Organisationsentwicklung und psychologisches Change Management" Studienbrief "Innovation und Digitalisierung" Studienbrief "Mitarbeiterbefragung und Survey Feedback" nvertiefung und Anwendung in der Praxis Studienbrief "Qualitative Methoden" Vertiefung und Anwendung: Quantitative Datenanalyse Präsenzveranstaltung "Qualitative Forschungsmethoden" | PF P | Selbststudium | | 60 30 30 120 60 30 120 60 30 120 60 30 30 120 60 30 30 30 30 120 60 30 30 30 30 30 30 30 30 30 30 30 30 30 | 4 4 4 | UBL UBL | 0 0 0 |
| dul 07 - dul 08 - dul 09 - | Professio M 7-a M 7-b M 7-c Gesundhe M 8-a M 8-b M 8-c Personala M 9-a M 9-b M 9-c Teamarbe M 10-a M 10-b M 10-c Organisat M 11-a M 11-b M 11-c Methode M 12-a M 12-b M 12-c M 12-d | studienbrief "Coaching" Studienbrief "Coaching" Studienbrief "Systemische Organisationsberatung" Studienbrief "Konfliktgenese und Konfliktmanagement" eit als individuelle und organisationale Ressource Studienbrief "Betriebliches Gesundheitsmanagement" Studienbrief "Gesundheit als Unternehmensressource" Studienbrief "Individuelle Resilienz - Selbst- und Stressmanagement" suswahl und Personalentwicklung Studienbrief "Personalauswahl und Personalbeurteilung" Studienbrief "Personalentwicklung" Studienbrief "Personalentwicklung" Studienbrief "Interkulturelle Kompentenz" eit und Teamentwicklung Studienbrief "Team- und Gruppenarbeit - Klassische Formate und neue Arbeitsformen" Studienbrief "Teamdiagnose und Teamentwicklung" Studienbrief "Diversity in Teams und Organisationen" cionsentwicklung und Change Management Studienbrief "Organisationsentwicklung und psychologisches Change Management" Studienbrief "Innovation und Digitalisierung" Studienbrief "Mitarbeiterbefragung und Survey Feedback" nvertiefung und Anwendung in der Praxis Studienbrief "Qualitative Methoden" Vertiefung und Anwendung: Quantitative Datenanalyse Präsenzveranstaltung "Qualitative Forschungsmethoden" Präsenzveranstaltung "Beratung und Intervention im Arbeitskontext" | PF P | Selbststudium | | 60 30 30 120 60 30 30 120 60 30 30 120 60 30 30 120 60 30 30 30 120 60 30 30 30 120 60 30 30 30 30 40 50 60 30 30 30 60 60 60 60 60 60 60 60 60 6 | 4 4 4 | UBL UBL | 0 0 0 0 10 2 |
| dul 07 - dul 08 - dul 09 - | Professio M 7-a M 7-b M 7-c Gesundhe M 8-a M 8-b M 8-c Personala M 9-a M 9-b M 9-c Teamarbe M 10-a M 10-b M 10-c Organisat M 11-a M 11-b M 11-c Methode M 12-a M 12-b M 12-c M 12-d M 12-e | Studienbrief "Coaching" Studienbrief "Systemische Organisationsberatung" Studienbrief "Systemische Organisationsberatung" Studienbrief "Konfliktgenese und Konfliktmanagement" eit als individuelle und organisationale Ressource Studienbrief "Betriebliches Gesundheitsmanagement" Studienbrief "Gesundheit als Unternehmensressource" Studienbrief "Individuelle Resilienz - Selbst- und Stressmanagement" studienbrief "Personalentwicklung Studienbrief "Personalauswahl und Personalbeurteilung" Studienbrief "Personalentwicklung" Studienbrief "Interkulturelle Kompentenz" eit und Teamentwicklung Studienbrief "Team- und Gruppenarbeit - Klassische Formate und neue Arbeitsformen" Studienbrief "Team- und Gruppenarbeit - Klassische Formate und neue Arbeitsformen" Studienbrief "Teamdiagnose und Teamentwicklung" Studienbrief "Toyersity in Teams und Organisationen" cionsentwicklung und Change Management Studienbrief "Organisationsentwicklung und psychologisches Change Management" Studienbrief "Nitarbeiterbefragung und Survey Feedback" nvertiefung und Anwendung in der Praxis Studienbrief "Qualitative Methoden" Vertiefung und Anwendung: Quantitative Datenanalyse Präsenzveranstaltung "Qualitative Forschungsmethoden" Präsenzveranstaltung "Beratung und Intervention im Arbeitskontext" Präsenzveranstaltung "Gesundheit als individuelle und organisationale Ressource" | PF P | Selbststudium Seminar Seminar Seminar | | 60 30 30 120 60 30 120 60 30 120 60 30 120 60 30 30 120 60 30 30 120 60 30 30 120 60 30 30 30 120 60 30 30 30 120 60 30 30 30 40 50 50 50 50 50 50 50 50 50 5 | 4 4 4 | UBL UBL Wahl | 0 0 0 |
| dul 07 - dul 08 - dul 09 - dul 10 - | Professio M 7-a M 7-b M 7-c Gesundho M 8-a M 8-b M 8-c Personala M 9-a M 9-b M 9-c Teamarbo M 10-a M 10-b M 10-c Organisat M 11-a M 11-b M 11-c Methode M 12-a M 12-b M 12-c M 12-c M 12-c M 12-c M 12-f | Studienbrief "Coaching" Studienbrief "Systemische Organisationsberatung" Studienbrief "Systemische Organisationsberatung" Studienbrief "Konfliktgenese und Konfliktmanagement" eit als individuelle und organisationale Ressource Studienbrief "Betriebliches Gesundheitsmanagement" Studienbrief "Gesundheit als Unternehmensressource" Studienbrief "Individuelle Resilienz - Selbst- und Stressmanagement" studienbrief "Personalentwicklung Studienbrief "Personalentwicklung" Studienbrief "Personalentwicklung" Studienbrief "Interkulturelle Kompentenz" eit und Teamentwicklung Studienbrief "Team- und Gruppenarbeit - Klassische Formate und neue Arbeitsformen" Studienbrief "Team- und Gruppenarbeit - Klassische Formate und neue Arbeitsformen" Studienbrief "Team- und Gruppenarbeit - Klassische Formate und neue Arbeitsformen" Studienbrief "Team- und Gruppenarbeit - Klassische Formate und neue Arbeitsformen" Studienbrief "Team- und Gruppenarbeit - Klassische Formate und neue Arbeitsformen" Studienbrief "Team- und Gruppenarbeit - Klassische Formate und neue Arbeitsformen" Studienbrief "Team- und Gruppenarbeit - Klassische Formate und neue Arbeitsformen" Studienbrief "Team- und Gruppenarbeit - Klassische Formate und neue Arbeitsformen" Studienbrief "Team- und Gruppenarbeit - Klassische Formate und neue Arbeitsformen" Studienbrief "Team- und Gruppenarbeit - Klassische Formate und neue Arbeitsformen" Studienbrief "Team- und Gruppenarbeit - Klassische Formate und neue Arbeitsformen" Studienbrief "Undersity in Teams und Organisationen" Studienbrief "Qualitative Management Studienbrief "Qualitative Management Studienbrief "Qualitative Methoden" Vertiefung und Anwendung: Quanitative Datenanalyse Präsenzveranstaltung "Dualitative Forschungsmethoden" Präsenzveranstaltung "Beratung und Intervention im Arbeitskontext" Präsenzveranstaltung "Bersundheit als individuelle und organisationale Ressource" Präsenzveranstaltung "Personalpsychologie" | PF P | Selbststudium Seminar Seminar Seminar | | 60 30 30 120 60 30 120 60 30 120 60 30 30 120 60 30 30 120 60 30 30 120 60 30 30 120 60 30 30 30 120 60 30 30 30 120 60 30 30 30 120 60 30 30 30 30 30 30 30 30 30 3 | 4 4 4 10 | UBL UBL Wahl | 0 0 0 0 10 2 dpflicht: |
| dul 07 - dul 08 - dul 09 - dul 10 - | Professio M 7-a M 7-b M 7-c Gesundhe M 8-a M 8-b M 8-c Personale M 9-a M 9-b M 9-c Teamarbe M 10-a M 10-b M 10-c Organisat M 11-a M 11-b M 11-c Methode M 12-a M 12-b M 12-c M 12-d M 12-e M 12-f M 12-g | Studienbrief "Coaching" Studienbrief "Systemische Organisationsberatung" Studienbrief "Konfliktgenese und Konfliktmanagement" eit als individuelle und organisationale Ressource Studienbrief "Betriebliches Gesundheitsmanagement" Studienbrief "Betriebliches Gesundheitsmanagement" Studienbrief "Gesundheit als Unternehmensressource" Studienbrief "Individuelle Resilienz - Selbst- und Stressmanagement" stuswahl und Personalentwicklung Studienbrief "Personalauswahl und Personalbeurteilung" Studienbrief "Personalentwicklung" Studienbrief "Personalentwicklung" Studienbrief "Interkulturelle Kompentenz" eit und Teamentwicklung Studienbrief "Team- und Gruppenarbeit - Klassische Formate und neue Arbeitsformen" Studienbrief "Teamdiagnose und Teamentwicklung" Studienbrief "Diversity in Teams und Organisationen" cionsentwicklung und Change Management Studienbrief "Organisationsentwicklung und psychologisches Change Management" Studienbrief "Innovation und Digitalisierung" Studienbrief "Innovation und Digitalisierung" Studienbrief "Mitarbeiterbefragung und Survey Feedback" nvertiefung und Anwendung in der Praxis Studienbrief "Qualitative Methoden" Vertiefung und Anwendung: Quanitiative Datenanalyse Präsenzveranstaltung "Qualitative Forschungsmethoden" Präsenzveranstaltung "Beratung und Intervention im Arbeitskontext" Präsenzveranstaltung "Gesundheit als individuelle und organisationale Ressource" Präsenzveranstaltung "Personalpsychologie" Präsenzveranstaltung "Teamarbeit und -entwicklung" | PF P | Selbststudium Seminar Seminar Seminar Seminar | | 60 30 30 120 60 30 120 60 30 120 60 30 30 120 60 30 30 120 60 30 30 30 120 60 30 30 30 120 60 30 30 30 30 40 50 50 50 50 50 50 50 50 50 5 | 4 4 4 | UBL UBL Wahl | 0 0 0 |
| odul 07 - odul 08 - odul 09 - | Professio M 7-a M 7-b M 7-c Gesundhe M 8-a M 8-b M 8-c Personale M 9-a M 9-b M 9-c Teamarbe M 10-a M 10-b M 10-c Organisat M 11-a M 11-b M 11-c Methode M 12-a M 12-b M 12-c M 12-d M 12-e M 12-f M 12-g | Studienbrief "Coaching" Studienbrief "Systemische Organisationsberatung" Studienbrief "Systemische Organisationsberatung" Studienbrief "Konfliktgenese und Konfliktmanagement" eit als individuelle und organisationale Ressource Studienbrief "Betriebliches Gesundheitsmanagement" Studienbrief "Gesundheit als Unternehmensressource" Studienbrief "Individuelle Resilienz - Selbst- und Stressmanagement" studienbrief "Personalentwicklung Studienbrief "Personalentwicklung" Studienbrief "Personalentwicklung" Studienbrief "Interkulturelle Kompentenz" eit und Teamentwicklung Studienbrief "Team- und Gruppenarbeit - Klassische Formate und neue Arbeitsformen" Studienbrief "Team- und Gruppenarbeit - Klassische Formate und neue Arbeitsformen" Studienbrief "Team- und Gruppenarbeit - Klassische Formate und neue Arbeitsformen" Studienbrief "Team- und Gruppenarbeit - Klassische Formate und neue Arbeitsformen" Studienbrief "Team- und Gruppenarbeit - Klassische Formate und neue Arbeitsformen" Studienbrief "Team- und Gruppenarbeit - Klassische Formate und neue Arbeitsformen" Studienbrief "Team- und Gruppenarbeit - Klassische Formate und neue Arbeitsformen" Studienbrief "Team- und Gruppenarbeit - Klassische Formate und neue Arbeitsformen" Studienbrief "Team- und Gruppenarbeit - Klassische Formate und neue Arbeitsformen" Studienbrief "Team- und Gruppenarbeit - Klassische Formate und neue Arbeitsformen" Studienbrief "Team- und Gruppenarbeit - Klassische Formate und neue Arbeitsformen" Studienbrief "Undersity in Teams und Organisationen" Studienbrief "Qualitative Management Studienbrief "Qualitative Management Studienbrief "Qualitative Methoden" Vertiefung und Anwendung: Quanitative Datenanalyse Präsenzveranstaltung "Dualitative Forschungsmethoden" Präsenzveranstaltung "Beratung und Intervention im Arbeitskontext" Präsenzveranstaltung "Bersundheit als individuelle und organisationale Ressource" Präsenzveranstaltung "Personalpsychologie" | PF P | Selbststudium Seminar Seminar Seminar | | 60 30 30 120 60 30 120 60 30 120 60 30 30 120 60 30 30 120 60 30 30 120 60 30 30 120 60 30 30 30 120 60 30 30 30 120 60 30 30 30 120 60 30 30 30 30 30 30 30 30 30 3 | 4 4 4 | UBL UBL Wahl | 0 0 0 0 10 2 dpflicht: |
| dul 07 - dul 08 - dul 09 - dul 10 - | Professio M 7-a M 7-b M 7-c Gesundhe M 8-a M 8-b M 8-c Personale M 9-a M 9-b M 9-c Teamarbe M 10-a M 10-b M 10-c Organisat M 11-a M 11-b M 11-c Methode M 12-a M 12-b M 12-c M 12-d M 12-e M 12-f M 12-g | Studienbrief "Coaching" Studienbrief "Systemische Organisationsberatung" Studienbrief "Konfliktgenese und Konfliktmanagement" eit als individuelle und organisationale Ressource Studienbrief "Betriebliches Gesundheitsmanagement" Studienbrief "Betriebliches Gesundheitsmanagement" Studienbrief "Gesundheit als Unternehmensressource" Studienbrief "Individuelle Resilienz - Selbst- und Stressmanagement" stuswahl und Personalentwicklung Studienbrief "Personalauswahl und Personalbeurteilung" Studienbrief "Personalentwicklung" Studienbrief "Personalentwicklung" Studienbrief "Interkulturelle Kompentenz" eit und Teamentwicklung Studienbrief "Team- und Gruppenarbeit - Klassische Formate und neue Arbeitsformen" Studienbrief "Teamdiagnose und Teamentwicklung" Studienbrief "Diversity in Teams und Organisationen" cionsentwicklung und Change Management Studienbrief "Organisationsentwicklung und psychologisches Change Management" Studienbrief "Innovation und Digitalisierung" Studienbrief "Innovation und Digitalisierung" Studienbrief "Mitarbeiterbefragung und Survey Feedback" nvertiefung und Anwendung in der Praxis Studienbrief "Qualitative Methoden" Vertiefung und Anwendung: Quanitiative Datenanalyse Präsenzveranstaltung "Qualitative Forschungsmethoden" Präsenzveranstaltung "Beratung und Intervention im Arbeitskontext" Präsenzveranstaltung "Gesundheit als individuelle und organisationale Ressource" Präsenzveranstaltung "Personalpsychologie" Präsenzveranstaltung "Teamarbeit und -entwicklung" | PF P | Selbststudium | | 60 30 30 120 60 30 120 60 30 120 60 30 30 120 60 30 30 120 60 30 30 30 120 60 30 30 30 120 60 30 30 30 30 40 50 50 50 50 50 50 50 50 50 5 | 4 4 4 | UBL UBL Wahl | 0 0 0 0 10 2 dpflicht: |
| odul 07 - odul 08 - odul 09 - | Professio M 7-a M 7-b M 7-c Gesundhe M 8-a M 8-b M 8-c Personale M 9-a M 9-b M 9-c Teamarbe M 10-a M 10-b M 10-c Organisat M 11-a M 11-b M 11-c Methode M 12-a M 12-b M 12-c M 12-d M 12-e M 12-f M 12-g | Studienbrief "Coaching" Studienbrief "Systemische Organisationsberatung" Studienbrief "Systemische Organisationsberatung" Studienbrief "Konfiliktgenese und Konfilktmanagement" eit als individuelle und organisationale Ressource Studienbrief "Betriebliches Gesundheitsmanagement" Studienbrief "Gesundheit als Unternehmensressource" Studienbrief "Individuelle Resilienz - Selbst- und Stressmanagement" suswahl und Personalauswahl und Personalbeurteilung" Studienbrief "Personalauswahl und Personalbeurteilung" Studienbrief "Personalauswahl und Personalbeurteilung" Studienbrief "Personalentwicklung" Studienbrief "Team- und Gruppenarbeit - Klassische Formate und neue Arbeitsformen" Studienbrief "Team- und Gruppenarbeit - Klassische Formate und neue Arbeitsformen" Studienbrief "Teamdiagnose und Teamentwicklung" Studienbrief "Teamdiagnose und Teamentwicklung" Studienbrief "Diversity in Teams und Organisationen" ionsentwicklung und Change Management Studienbrief "Organisationsentwicklung und psychologisches Change Management" Studienbrief "Innovation und Digitalisierung" Studienbrief "Mitarbeiterbefragung und Survey Feedback" novertiefung und Anwendung in der Praxis Studienbrief "Qualitative Methoden" Vertiefung und Anwendung: Quantitative Datenanalyse Präsenzveranstaltung "Qualitative Forschungsmethoden" Präsenzveranstaltung "Gesundheit als individuelle und organisationale Ressource" Präsenzveranstaltung "Gesundheit als individuelle und organisationale Ressource" Präsenzveranstaltung "Teamarbeit und -entwicklung und Change Management" | PF P | Selbststudium | | 60 30 30 120 60 30 120 60 30 120 60 30 30 120 60 30 30 120 60 30 30 30 120 60 30 30 30 120 60 30 30 30 30 40 50 50 50 50 50 50 50 50 50 5 | 4 4 4 | UBL UBL Wahl | 0 0 0 0 10 2 dpflicht: |
| edul 07 - | Professio M 7-a M 7-b M 7-c Gesundho M 8-a M 8-b M 8-c Personala M 9-a M 9-b M 9-c Teamarbo M 10-a M 10-b M 11-a M 11-b M 11-c Methode M 12-a M 12-b M 12-c M 12-c M 12-d M 12-e M 12-f M 12-g M 12-h | Studienbrief "Coaching" Studienbrief "Systemische Organisationsberatung" Studienbrief "Konfliktgenese und Konfliktmanagement" eit als individuelle und organisationale Ressource Studienbrief "Betriebliches Gesundheitsmanagement" Studienbrief "Betriebliches Gesundheitsmanagement" Studienbrief "Gesundheit als Unternehmensressource" Studienbrief "Individuelle Resilienz - Selbst- und Stressmanagement" Studienbrief "Individuelle Resilienz - Selbst- und Stressmanagement" suswahl und Personalentwicklung Studienbrief "Personalentwicklung" Studienbrief "Personalentwicklung" Studienbrief "Interkulturelle Kompentenz" eit und Teamentwicklung Studienbrief "Team- und Gruppenarbeit - Klassische Formate und neue Arbeitsformen" Studienbrief "Team- und Gruppenarbeit - Klassische Formate und neue Arbeitsformen" Studienbrief "Team- und Gruppenarbeit - Klassische Formate und neue Arbeitsformen" Studienbrief "Towersity in Teams und Organisationen" ionsentwicklung und Change Management Studienbrief "Organisationsentwicklung und psychologisches Change Management" Studienbrief "Innovation und Digitalisierung" Studienbrief "Innovation und Digitalisierung" Studienbrief "Qualitative beroschungsmethoden" Vertiefung und Anwendung in der Praxis Studienbrief "Qualitative Methoden" Vertiefung und Anwendung in der Praxis Studienbrief "Qualitative Methoden" Präsenzveranstaltung "Beratung und Intervention im Arbeitskontext" Präsenzveranstaltung "Gesundheit als individuelle und organisationale Ressource" Präsenzveranstaltung "Personalpsychologie" Präsenzveranstaltung "Teamarbeit und -entwicklung" Präsenzveranstaltung "Teamarbeit und -entwicklung und Change Management" | PF P | Selbststudium | | 60 30 30 120 60 30 120 60 30 120 60 30 30 120 60 30 30 120 60 30 30 30 120 60 30 30 30 120 60 30 30 30 30 40 50 50 50 50 50 50 50 50 50 5 | 4 4 4 | UBL UBL Wahl | 0 0 0 0 10 2 dpflicht: |
| dul 07 - dul 08 - dul 10 - dul 11 - | Professio M 7-a M 7-b M 7-c Gesundho M 8-a M 8-b M 8-c Personala M 9-a M 9-b M 9-c Teamarbo M 10-a M 10-b M 11-a M 11-b M 11-c Methode M 12-a M 12-b M 12-c M 12-c M 12-d M 12-e M 12-d M 12-b M 12-d | Studienbrief "Coaching" Studienbrief "Systemische Organisationsberatung" Studienbrief "Systemische Organisationsberatung" Studienbrief "Konfliktgenese und Konfliktmanagement" studienbrief "Betriebliches Gesundheitsmanagement" Studienbrief "Gesundheit als Unternehmensressource" Studienbrief "Individuelle Resilienz - Selbst- und Stressmanagement" uswahl und Personalentwicklung Studienbrief "Personalentwicklung" Studienbrief "Personalentwicklung" Studienbrief "Interkulturelle Kompentenz" sit und Teamentwicklung interkulturelle Kompentenz" studienbrief "Teamidagnose und Teamentwicklung" Studienbrief "Teamidagnose und Teamentwicklung" Studienbrief "Organisationsentwicklung und psychologisches Change Management" Studienbrief "Organisationsentwicklung und psychologisches Change Management" Studienbrief "Mitarbeiterbefragung und Survey Feedback" nvertiefung und Anwendung in der Praxis Studienbrief "Mitarbeiterbefragung und Survey Feedback" nvertiefung und Anwendung in der Praxis Studienbrief "Qualitative Methoden" Vertiefung und Anwendung: Quantitative Datenanalyse Präsenzveranstaltung "Dersunalpsychologie" Präsenzveranstaltung "Beratung und Intervention im Arbeitskontext" Präsenzveranstaltung "Personalpsychologie" Präsenzveranstaltung "Per | PF P | Selbststudium | | 60 30 30 120 60 30 30 120 60 30 30 120 60 30 30 30 30 30 30 30 30 30 3 | 4 4 4 10 | UBL UBL Wahl 2 a Sem | 0 0 0 10 2 |
| dul 07 - dul 08 - dul 10 - dul 11 - dul 12 - | Professio M 7-a M 7-b M 7-c Gesundhe M 8-a M 8-b M 8-c Personala M 9-a M 9-b M 9-c Teamarbe M 10-a M 10-b M 10-c Organisat M 11-a M 11-b M 11-c Methode M 12-a M 12-b M 12-c M 12-d M 12-e M 12-f M 12-g M 12-h eich IV (4. | Studienbrief "Coaching" Studienbrief "Coaching" Studienbrief "Systemische Organisationsberatung" Studienbrief "Konfliktgenese und Konfliktmanagement" sit als individuelle und organisationale Ressource Studienbrief "Gesundheit als Unternehmensressource" Studienbrief "Gesundheit als Unternehmensressource" Studienbrief "Individuelle Resilienz - Selbst- und Stressmanagement" studienbrief "Personalentwicklung Studienbrief "Personalentwicklung Studienbrief "Personalentwicklung" Studienbrief "Personalentwicklung" Studienbrief "Team- und Gruppenarbeit - Klassische Formate und neue Arbeitsformen" Studienbrief "Team diagnose und Teamentwicklung" Studienbrief "Team diagnose und Teamentwicklung" Studienbrief "Teamdiagnose und Teamentwicklung" Studienbrief "Oliversity in Teams und Organisationen" ionsentwicklung und Change Management Studienbrief "Organisationsentwicklung und psychologisches Change Management" Studienbrief "Organisationsentwicklung und psychologisches Change Management" Studienbrief "Mitarbeiterbefragung und Survey Feedback" nvertiefung und Anwendung in der Praxis Studienbrief "Qualitative Methoden" Vertiefung und Anwendung: Quantitative Datenanalyse Präsenzveranstaltung "Qualitative Forschungsmethoden" Präsenzveranstaltung "Gesundheit als individuelle und organisationale Ressource" Präsenzveranstaltung "Personalpsychologie" Präsenzveranstaltung "Fersonalpsychologie" Präsenzveranstaltung "Teamarbeit und -entwicklung" Präsenzveranstaltung "Teamarbeit und -entwicklung und Change Management" Zertifikat III: Interventionskonzepte der Arbeits- und Organisations Abschluss der Weiterbildung: Zertifikat Wirtschaftspsychologische* | PF P | Selbststudium Seminar Seminar Seminar Seminar Seminar Seminar Seminar Seminar | | 60 30 30 120 60 30 30 120 60 30 30 120 60 30 30 30 30 30 30 30 30 30 3 | 4 4 4 10 24 4 | UBL UBL Wahl | 0 0 0 0 10 2 dpflicht: |
| dul 07 - dul 08 - dul 10 - dul 11 - dul 12 - | Professio M 7-a M 7-b M 7-c Gesundhe M 8-a M 8-b M 8-c Personala M 9-a M 9-b M 9-c Teamarbe M 10-a M 10-b M 10-c Organisat M 11-a M 11-b M 11-c Methode M 12-a M 12-b M 12-c M 12-d M 12-e M 12-f M 12-f M 12-h Arbeits- u M 13-a | Studienbrief "Coaching" Studienbrief "Coaching" Studienbrief "Systemische Organisationsberatung" Studienbrief "Systemische Organisationsberatung" Studienbrief "Konfliktgenese und Konfliktmanagement" eit als individuelle und organisationale Ressource Studienbrief "Betriebliches Gesundheitsmanagement" Studienbrief "Gesundheit als Unternehmensressource" Studienbrief "Individuelle Resilienz - Selbst- und Stressmanagement" uuswahl und Personalentwicklung Studienbrief "Personalauswahl und Personalbeurteilung" Studienbrief "Personalauswahl und Personalbeurteilung" Studienbrief "Personalauswahl und Personalbeurteilung" Studienbrief "Personalauswahl und Personalbeurteilung" Studienbrief "Personalentwicklung Studienbrief "Team- und Gruppenarbeit - Klassische Formate und neue Arbeitsformen" Studienbrief "Team- und Gruppenarbeit - Klassische Formate und neue Arbeitsformen" Studienbrief "Team- und Gruppenarbeit - Klassische Formate und neue Arbeitsformen" Studienbrief "Team- und Gruppenarbeit - Klassische Formate und neue Arbeitsformen" Studienbrief "Team- und Gruppenarbeit - Klassische Formate und neue Arbeitsformen" Studienbrief "Team- und Gruppenarbeit - Klassische Formate und neue Arbeitsformen" Studienbrief "Organisationsentwicklung und psychologisches Change Management" Studienbrief "Organisationsentwicklung und Survey Feedback" novertiefung und Anwendung in der Praxis Studienbrief "Qualitative Methoden" Vertiefung und Anwendung: Quantitative Datenanalyse Präsenzveranstaltung "Gesundheit als individuelle und organisationale Ressource" Präsenzveranstaltung "Gesundheit als individuelle und organisationale Ressource" Präsenzveranstaltung "Fersonalpsychologie" Präsenzveranstaltung "Gesundheit als individuelle und organisationale Ressource" Präsenzveranstaltung "Teamarbeit und -entwicklung" Präsenzveranstaltung "Teamarbeit und -entwicklung und Change Management" Zertifikat III: Interventionskonzepte der Arbeits- und Organisationse Abschluss der Weiterbildung: Zertifikat Wirtschaftspsychologische Semester) - Entwicklungen | PF P | Selbststudium | | 60 30 30 120 60 30 30 120 60 30 30 120 60 30 30 30 120 60 30 30 30 30 30 120 60 30 30 30 30 40 50 50 50 50 50 50 50 50 50 5 | 4 4 4 4 4 4 4 | UBL UBL Wahl 2 a Sem | 0 0 0 10 2 |
| dul 07 - dul 08 - dul 10 - dul 11 - dul 12 - | Professio M 7-a M 7-b M 7-c Gesundhe M 8-a M 8-b M 8-c Personala M 9-a M 9-b M 9-c Teamarbe M 10-a M 10-b M 10-c Organisat M 11-a M 11-b M 11-c Methode M 12-a M 12-b M 12-c M 12-d M 12-e M 12-f M 12-f M 12-h Arbeits- u M 13-a | Studienbrief "Coaching" Studienbrief "Coaching" Studienbrief "Systemische Organisationsberatung" Studienbrief "Konfliktgenese und Konfliktmanagement" sit als individuelle und organisationale Ressource Studienbrief "Gesundheit als Unternehmensressource" Studienbrief "Gesundheit als Unternehmensressource" Studienbrief "Individuelle Resilienz - Selbst- und Stressmanagement" studienbrief "Personalentwicklung Studienbrief "Personalentwicklung Studienbrief "Personalentwicklung" Studienbrief "Personalentwicklung" Studienbrief "Team- und Gruppenarbeit - Klassische Formate und neue Arbeitsformen" Studienbrief "Team diagnose und Teamentwicklung" Studienbrief "Team diagnose und Teamentwicklung" Studienbrief "Teamdiagnose und Teamentwicklung" Studienbrief "Oliversity in Teams und Organisationen" ionsentwicklung und Change Management Studienbrief "Organisationsentwicklung und psychologisches Change Management" Studienbrief "Organisationsentwicklung und psychologisches Change Management" Studienbrief "Mitarbeiterbefragung und Survey Feedback" nvertiefung und Anwendung in der Praxis Studienbrief "Qualitative Methoden" Vertiefung und Anwendung: Quantitative Datenanalyse Präsenzveranstaltung "Qualitative Forschungsmethoden" Präsenzveranstaltung "Gesundheit als individuelle und organisationale Ressource" Präsenzveranstaltung "Personalpsychologie" Präsenzveranstaltung "Fersonalpsychologie" Präsenzveranstaltung "Teamarbeit und -entwicklung" Präsenzveranstaltung "Teamarbeit und -entwicklung und Change Management" Zertifikat III: Interventionskonzepte der Arbeits- und Organisations Abschluss der Weiterbildung: Zertifikat Wirtschaftspsychologische* | PF P | Selbststudium Seminar Seminar Seminar Seminar Seminar Seminar Seminar Seminar | | 60 30 30 120 60 30 30 120 60 30 30 120 60 30 30 30 30 30 30 30 30 30 3 | 4 4 4 4 4 4 4 | UBL UBL Wahl 2 a Sem | 0 0 0 10 2 |
| dul 07 - dul 08 - dul 10 - dul 11 - dul 12 - | Professio M 7-a M 7-b M 7-c Gesundho M 8-a M 8-b M 8-c Personala M 9-a M 9-b M 9-c Teamarbo M 10-a M 10-b M 10-c Organisat M 11-a M 11-b M 11-c Methode M 12-a M 12-b M 12-c M 12-d M 12-e M 12-f M 12-g M 12-h eich IV (4. | Studienbrief "Coaching" Studienbrief "Coaching" Studienbrief "Systemische Organisationsberatung" Studienbrief "Systemische Organisationsberatung" Studienbrief "Konfliktgenese und Konfliktmanagement" eit als individuelle und organisationale Ressource Studienbrief "Betriebliches Gesundheitsmanagement" Studienbrief "Gesundheit als Unternehmensressource" Studienbrief "Individuelle Resilienz - Selbst- und Stressmanagement" uuswahl und Personalentwicklung Studienbrief "Personalauswahl und Personalbeurteilung" Studienbrief "Personalauswahl und Personalbeurteilung" Studienbrief "Personalauswahl und Personalbeurteilung" Studienbrief "Personalauswahl und Personalbeurteilung" Studienbrief "Personalentwicklung Studienbrief "Team- und Gruppenarbeit - Klassische Formate und neue Arbeitsformen" Studienbrief "Team- und Gruppenarbeit - Klassische Formate und neue Arbeitsformen" Studienbrief "Team- und Gruppenarbeit - Klassische Formate und neue Arbeitsformen" Studienbrief "Team- und Gruppenarbeit - Klassische Formate und neue Arbeitsformen" Studienbrief "Team- und Gruppenarbeit - Klassische Formate und neue Arbeitsformen" Studienbrief "Team- und Gruppenarbeit - Klassische Formate und neue Arbeitsformen" Studienbrief "Organisationsentwicklung und psychologisches Change Management" Studienbrief "Organisationsentwicklung und Survey Feedback" novertiefung und Anwendung in der Praxis Studienbrief "Qualitative Methoden" Vertiefung und Anwendung: Quantitative Datenanalyse Präsenzveranstaltung "Gesundheit als individuelle und organisationale Ressource" Präsenzveranstaltung "Gesundheit als individuelle und organisationale Ressource" Präsenzveranstaltung "Fersonalpsychologie" Präsenzveranstaltung "Gesundheit als individuelle und organisationale Ressource" Präsenzveranstaltung "Teamarbeit und -entwicklung" Präsenzveranstaltung "Teamarbeit und -entwicklung und Change Management" Zertifikat III: Interventionskonzepte der Arbeits- und Organisationse Abschluss der Weiterbildung: Zertifikat Wirtschaftspsychologische Semester) - Entwicklungen | PF P | Selbststudium Cologie Seminar | | 60 30 30 120 60 30 30 120 60 30 30 120 60 30 30 30 120 60 30 30 30 30 30 120 60 30 30 30 30 40 50 50 50 50 50 50 50 50 50 5 | 4 4 4 4 4 4 4 | UBL UBL Wahl 2 a Sem | 0 0 0 10 2 |
| dul 07 - dul 08 - dul 10 - dul 11 - dul 12 - | Professio | Studienbrief "Coaching" Studienbrief "Systemische Organisationsberatung" Studienbrief "Systemische Organisationsberatung" Studienbrief "Systemische Organisationsberatung" Studienbrief "Setriebliches Gesundheitsmanagement" eit als individuelle und organisationale Ressource Studienbrief "Betriebliches Gesundheitsmanagement" Studienbrief "Gesundheit als Unternehmensressource" Studienbrief "Individuelle Resilienz - Selbst- und Stressmanagement" suswahl und Personalentwicklung Studienbrief "Personalauswahl und Personalbeurteilung" Studienbrief "Personalentwicklung" Studienbrief "Personalentwicklung" Studienbrief "Team- und Gruppenarbeit - Klassische Formate und neue Arbeitsformen" Studienbrief "Team- und Gruppenarbeit - Klassische Formate und neue Arbeitsformen" Studienbrief "Teamdiagnose und Teamentwicklung" Studienbrief "Teamdiagnose und Teamentwicklung" Studienbrief "Organisationsentwicklung und psychologisches Change Management" Studienbrief "Organisationsentwicklung und psychologisches Change Management" Studienbrief "Organisationsentwicklung und psychologisches Change Management" Studienbrief "Innovation und Digitalisierung" Studienbrief "Organisationsentwicklung und psychologisches Change Management" Studienbrief "Qualitative Deterberagung und Survey Feedback" novertiefung und Anwendung; Quantitative Datenanalyse Präsenzveranstaltung "Qualitative Forschungsmethoden" Präsenzveranstaltung "Gesundheit als individuelle und organisationale Ressource" Präsenzveranstaltung "Personalpsychologie" Präsenzveranstaltung "Personalpsychologie" Präsenzveranstaltung "Teamarbeit und -entwicklung" Präsenzveranstaltung "Teamarbeit und -entwicklung und Change Management" Zertifikat III: Interventionskonzepte der Arbeits- und Organisations Abschluss der Weiterbildung: Zertifikat Wirtschaftspsychologische* Semester) - Entwicklungen der Arbeitswelt / Thesis studienbrief "Psychologie der Nachhaltigkeit" | PF P | Selbststudium Obung Seminar | | 60 30 30 120 60 30 30 120 60 30 30 120 60 30 30 30 30 30 30 30 30 30 3 | 4 4 4 4 4 4 4 | UBL UBL Wahl 2 a Sem | 0 0 0 10 2 |
| dul 03 - dul 09 - dul 10 - dul 11 - dul 12 - | Professio | nelle Beratung und Intervention im Arbeitskontext Studienbrief "Coaching" Studienbrief "Systemische Organisationsberatung" Studienbrief "Storlikitgenese und Konfliktmanagement" eit als individuelle und organisationale Ressource Studienbrief "Betriebliches Gesundheitsmanagement" Studienbrief "Betriebliches Gesundheitsmanagement" Studienbrief "Gesundheit als Unternehmensressource" Studienbrief "Individuelle Resilienz - Selbst- und Stressmanagement" suswahl und Personalentwicklung Studienbrief "Personalentwicklung" Studienbrief "Personalentwicklung" Studienbrief "Personalentwicklung" Studienbrief "Interkulturelle Kompentenz" eit und Teamentwicklung Studienbrief "Team- und Gruppenarbeit - Klassische Formate und neue Arbeitsformen" Studienbrief "Diversity in Teams und Organisationen" Studienbrief "Diversity in Teams und Organisationen" studienbrief "Organisationsentwicklung und psychologisches Change Management" Studienbrief "Organisationsentwicklung und psychologisches Change Management" Studienbrief "Mitarbeiterbefragung und Survey Feedback" nvertiefung und Anwendung in der Praxis Studienbrief "Mitarbeiterbefragung und Survey Feedback" nvertiefung und Anwendung: Quantitative Datenanalyse Präsenzveranstaltung "Qualitative Forschungsmethoden" Präsenzveranstaltung "Beratung und Intervention im Arbeitskontext" Präsenzveranstaltung "Beratung und Intervention im Arbeitskontext" Präsenzveranstaltung "Gesundheit als individuelle und organisationale Ressource" Präsenzveranstaltung "Personalpsychologie" Präsenzveranstaltung "Teamarbeit und -entwicklung" Präsenzveranstaltung "Teamarbeit und -entwicklung und Change Management" Zertifikat III: Interventionskonzepte der Arbeits- und Organisations Abschluss der Weiterbildung: Zertifikat Wirtschaftspsychologische* Semester) - Entwicklungen der Arbeitswelt / Thesis und Organisationspsychologie im Kontext gesellschaftlichen Wandels Studienbrief "Psychologie der Nachhaltigkeit" Präsenzveranstaltung "Psychologie der Nachhaltigkeit" Präsenzveranstaltung "New | PF P | Selbststudium Cologie Seminar | | 60 30 30 120 60 30 30 120 60 30 30 120 60 30 30 30 30 30 30 30 30 30 3 | 4 4 4 4 4 4 4 | UBL UBL Wahl 2 a Sem | 0 0 0 10 2 |
| dul 03 - dul 09 - dul 10 - dul 11 - dul 12 - | Professio | Studienbrief "Coaching" Studienbrief "Systemische Organisationsberatung" Studienbrief "Systemische Organisationsberatung" Studienbrief "Systemische Organisationsberatung" Studienbrief "Setriebliches Gesundheitsmanagement" eit als individuelle und organisationale Ressource Studienbrief "Betriebliches Gesundheitsmanagement" Studienbrief "Gesundheit als Unternehmensressource" Studienbrief "Individuelle Resilienz - Selbst- und Stressmanagement" suswahl und Personalentwicklung Studienbrief "Personalauswahl und Personalbeurteilung" Studienbrief "Personalentwicklung" Studienbrief "Personalentwicklung" Studienbrief "Team- und Gruppenarbeit - Klassische Formate und neue Arbeitsformen" Studienbrief "Team- und Gruppenarbeit - Klassische Formate und neue Arbeitsformen" Studienbrief "Teamdiagnose und Teamentwicklung" Studienbrief "Teamdiagnose und Teamentwicklung" Studienbrief "Organisationsentwicklung und psychologisches Change Management" Studienbrief "Organisationsentwicklung und psychologisches Change Management" Studienbrief "Organisationsentwicklung und psychologisches Change Management" Studienbrief "Innovation und Digitalisierung" Studienbrief "Organisationsentwicklung und psychologisches Change Management" Studienbrief "Qualitative Deterberagung und Survey Feedback" novertiefung und Anwendung; Quantitative Datenanalyse Präsenzveranstaltung "Qualitative Forschungsmethoden" Präsenzveranstaltung "Gesundheit als individuelle und organisationale Ressource" Präsenzveranstaltung "Personalpsychologie" Präsenzveranstaltung "Personalpsychologie" Präsenzveranstaltung "Teamarbeit und -entwicklung" Präsenzveranstaltung "Teamarbeit und -entwicklung und Change Management" Zertifikat III: Interventionskonzepte der Arbeits- und Organisations Abschluss der Weiterbildung: Zertifikat Wirtschaftspsychologische* Semester) - Entwicklungen der Arbeitswelt / Thesis studienbrief "Psychologie der Nachhaltigkeit" | PF P | Selbststudium Obung Seminar | | 60 30 30 120 60 30 30 120 60 30 30 120 60 30 30 30 30 30 30 30 30 30 3 | 4 4 4 4 20 | UBL UBL Wahl 2 a Sem | 0 0 0 10 2 Ipflicht: aus 5 inaren |
| dul 03 - dul 09 - dul 10 - dul 11 - dul 12 - | Professio | nelle Beratung und Intervention im Arbeitskontext Studienbrief "Coaching" Studienbrief "Systemische Organisationsberatung" Studienbrief "Storlikitgenese und Konfliktmanagement" eit als individuelle und organisationale Ressource Studienbrief "Betriebliches Gesundheitsmanagement" Studienbrief "Betriebliches Gesundheitsmanagement" Studienbrief "Gesundheit als Unternehmensressource" Studienbrief "Individuelle Resilienz - Selbst- und Stressmanagement" suswahl und Personalentwicklung Studienbrief "Personalentwicklung" Studienbrief "Personalentwicklung" Studienbrief "Personalentwicklung" Studienbrief "Interkulturelle Kompentenz" eit und Teamentwicklung Studienbrief "Team- und Gruppenarbeit - Klassische Formate und neue Arbeitsformen" Studienbrief "Diversity in Teams und Organisationen" Studienbrief "Diversity in Teams und Organisationen" studienbrief "Organisationsentwicklung und psychologisches Change Management" Studienbrief "Organisationsentwicklung und psychologisches Change Management" Studienbrief "Mitarbeiterbefragung und Survey Feedback" nvertiefung und Anwendung in der Praxis Studienbrief "Mitarbeiterbefragung und Survey Feedback" nvertiefung und Anwendung: Quantitative Datenanalyse Präsenzveranstaltung "Qualitative Forschungsmethoden" Präsenzveranstaltung "Beratung und Intervention im Arbeitskontext" Präsenzveranstaltung "Beratung und Intervention im Arbeitskontext" Präsenzveranstaltung "Gesundheit als individuelle und organisationale Ressource" Präsenzveranstaltung "Personalpsychologie" Präsenzveranstaltung "Teamarbeit und -entwicklung" Präsenzveranstaltung "Teamarbeit und -entwicklung und Change Management" Zertifikat III: Interventionskonzepte der Arbeits- und Organisations Abschluss der Weiterbildung: Zertifikat Wirtschaftspsychologische* Semester) - Entwicklungen der Arbeitswelt / Thesis und Organisationspsychologie im Kontext gesellschaftlichen Wandels Studienbrief "Psychologie der Nachhaltigkeit" Präsenzveranstaltung "Psychologie der Nachhaltigkeit" Präsenzveranstaltung "New | PF P | Selbststudium Obung Seminar | | 60 30 30 120 60 30 30 120 60 30 30 120 60 30 30 30 30 30 30 30 30 30 3 | 4 4 4 4 20 T | UBL UBL UBL UBL UBL UBL | 0 0 0 0 10 2 Ipflicht: aus 5 inaren 0 |
| odul 07 - odul 08 - odul 09 - odul 10 - odul 11 - odul 12 - | Professio M 7-a M 7-b M 7-c Gesundho M 8-a M 8-b M 8-c Personala M 9-a M 9-b M 10-a M 10-b M 10-c Organisat M 11-a M 11-b M 11-c Methode M 12-a M 12-b M 12-c M 12-d M 12-e M 12-f M 12-g M 12-h Arbeits- u M 13-a M 13-a M 13-b M 13-c M 13-d Thesis mi | nelle Beratung und Intervention im Arbeitskontext Studienbrief "Coaching" Studienbrief "Systemische Organisationsberatung" Studienbrief "Storlikitgenese und Konfliktmanagement" eit als individuelle und organisationale Ressource Studienbrief "Betriebliches Gesundheitsmanagement" Studienbrief "Betriebliches Gesundheitsmanagement" Studienbrief "Gesundheit als Unternehmensressource" Studienbrief "Individuelle Resilienz - Selbst- und Stressmanagement" suswahl und Personalentwicklung Studienbrief "Personalentwicklung" Studienbrief "Personalentwicklung" Studienbrief "Personalentwicklung" Studienbrief "Interkulturelle Kompentenz" eit und Teamentwicklung Studienbrief "Team- und Gruppenarbeit - Klassische Formate und neue Arbeitsformen" Studienbrief "Diversity in Teams und Organisationen" Studienbrief "Diversity in Teams und Organisationen" studienbrief "Organisationsentwicklung und psychologisches Change Management" Studienbrief "Organisationsentwicklung und psychologisches Change Management" Studienbrief "Mitarbeiterbefragung und Survey Feedback" nvertiefung und Anwendung in der Praxis Studienbrief "Mitarbeiterbefragung und Survey Feedback" nvertiefung und Anwendung: Quantitative Datenanalyse Präsenzveranstaltung "Qualitative Forschungsmethoden" Präsenzveranstaltung "Beratung und Intervention im Arbeitskontext" Präsenzveranstaltung "Beratung und Intervention im Arbeitskontext" Präsenzveranstaltung "Gesundheit als individuelle und organisationale Ressource" Präsenzveranstaltung "Personalpsychologie" Präsenzveranstaltung "Teamarbeit und -entwicklung" Präsenzveranstaltung "Teamarbeit und -entwicklung und Change Management" Zertifikat III: Interventionskonzepte der Arbeits- und Organisations Abschluss der Weiterbildung: Zertifikat Wirtschaftspsychologische* Semester) - Entwicklungen der Arbeitswelt / Thesis und Organisationspsychologie im Kontext gesellschaftlichen Wandels Studienbrief "Psychologie der Nachhaltigkeit" Präsenzveranstaltung "Psychologie der Nachhaltigkeit" Präsenzveranstaltung "New | PF P | Selbststudium Obung Seminar | | 60 30 30 120 60 30 30 120 60 30 30 120 60 30 30 30 30 30 30 30 30 30 3 | 4 4 4 4 20 T | UBL UBL UBL UBL UBL UBL Thesis quium | 0 0 0 0 10 2 Ipflicht: aus 5 inaren 0 |