

Promotion

weitere berufliche Karriere

Ziel: Master of Arts (M.A.)

Master-Thesis

4. Semester

- Kompetenzen erproben – Professionalität erweitern

3. Semester

- Betriebliche Handlungsfelder analysieren, bewerten, gestalten

2. Semester

- Wissen vertiefen – Komplexität verstehen

1. Semester

- Perspektiven erweitern

Persönliche Beratung und Antrag auf Einschreibung

START

STUDIENBERATUNG +49 202 281 757 56

Weitere Infos zum Studiengang
aop.uni-wuppertal.de

INFORMATION & BERATUNG

Leitung des Studiengangs:

Prof. Dr. Rainer Wieland
wieland@uni-wuppertal.de
Sprechzeiten: nach Vereinbarung via E-Mail

Sekretariat des Studiengangs:

Technologiezentrum Wuppertal W-tec, Haus 4
Heinz-Fangman-Str. 2
42287 Wuppertal
Telefon: 0202 281 757 60
wb-aop@uni-wuppertal.de

Weitere Informationen zum Studiengang finden Sie auf unserer Homepage: aop.uni-wuppertal.de.

Aktuelle Änderungen finden Sie ggf. auf der ZSB-Homepage.

Zentrale Studienberatung (ZSB)

Gaußstr. 20, 42119 Wuppertal
Telefon: 0202 439-2595
Informationszentrum
Campus Griffenberg, B.05.01
www.zsb.uni-wuppertal.de

Studieninteressierte ohne deutsche Hochschulzugangsberechtigung:

Akademisches Auslandsamt
www.internationales.uni-wuppertal.de/incoming

Herausgeber: Zentrale Studienberatung der Bergischen Universität Wuppertal

Für studiengangbezogene Inhalte ist die Studienfachberatung verantwortlich.

Stand: Januar 2025

Foto: Bergische Universität Wuppertal



Arbeits- und Organisationspsychologie

Master of Arts (M.A.)

Berufsbegleitender Weiterbildungsstudiengang im Fernstudium

Schumpeter School
of Business and Economics



Dieser Studiengang trägt das Siegel des Akkreditierungsrates

Fakultät für Wirtschaftswissenschaft
– Schumpeter School of Business
and Economics

BERGISCHE
UNIVERSITÄT
WUPPERTAL

PROFIL DES STUDIENGANGS

Wenn Sie Ihre beruflichen Handlungsfelder ausbauen und Ihre Karrierechancen verbessern wollen, gibt Ihnen die Arbeits- und Organisationspsychologie wertvolle Unterstützung nach dem Motto: Erfolg durch Kompetenzerweiterung.

Die Arbeits- und Organisationspsychologie ist eine praxisorientierte und zugleich theoretisch fundierte Wissenschaft. Sie gibt empirisch überprüfte und in betrieblichen Anwendungskontexten bewährte Antworten auf Fragen wie:

- Warum arbeiten manche Menschen engagiert und zielorientiert, während sich andere in die innere Kündigung zurückziehen?
- Wie kann die Arbeit so gestaltet werden, dass sie sowohl produktiv als auch persönlichkeits- und gesundheitsförderlich ist?
- Was ist Führung?
- Lässt sich „gute“ Führung lehren und lernen?
- Wie erkenne ich wirksame Methoden der Personalauswahl?
- Wann sind Arbeitsgruppen leistungsfähiger als Einzelne und wann laufen sie unwissentlich in die Irre?
- Welchen Nutzen und welche Nebenwirkungen haben Mitarbeiterbefragungen?
- Wie plane ich eine methodisch anspruchsvolle Organisationsdiagnose?
- Wie führe ich eine erfolgreiche Arbeitsgestaltung und Organisationsentwicklung durch?
- Wie lässt sich Unternehmenskultur gestalten?

Die Arbeits- und Organisationspsychologie als Gestaltungswissenschaft verfolgt gleichwertig die Ziele Qualität, Produktivität und Humanität. Der Studiengang vermeidet bei der Umsetzung dieser Ziele sowohl eine abgehobene Theorielastigkeit als auch einen theoriefreien Pragmatismus und vermittelt eine wissenschaftlich fundierte Reflexions- und Handlungskompetenz. Wir vermitteln Ihnen das notwendige Wissen, um Ihr Arbeitsumfeld in seinen psychologischen Wirkungen zu verstehen, zu bewerten und auch zu gestalten. Wissenschaftlich fundierter Erkenntnisgewinn und hohe Praxisorientierung sind für uns kein Widerspruch, sondern unser Anspruch.

Berufsbegleitendes Fernstudium

Das Studium umfasst vier Semester und kombiniert Fern- und Präsenzanteile. Die Flexibilität des Fernstudiums wird ergänzt durch den persönlichen Austausch während der zweitägigen Präsenzveranstaltungen. Hier lernen Sie bei renommierten Expertinnen und Experten sowie Universitätsprofessorinnen und -professoren, die wissenschaftliche Reputation mit didaktischem Geschick verbinden. Schritt für Schritt werden Sie mit den Ergebnissen der forschungsinintensiven und rasant wachsenden Arbeits- und Organisationspsychologie vertraut gemacht.

Unsere langjährige Erfahrung belegt die gute Vereinbarkeit von Studium, Beruf und Privatleben. Fast alle Studierenden schließen unseren Studiengang innerhalb von zwei Jahren ab. Pro Semester schreiben wir maximal 35 Personen neu ein, dies ermöglicht uns eine intensive und individuelle Betreuung.

Zielgruppe

Wir sprechen Akademikerinnen und Akademiker mit Berufserfahrung aus unterschiedlichen Disziplinen und Berufsfeldern an (z. B. Ökonomie, Jura, Medizin, Psychologie, Ingenieurwissenschaften etc.). Diese Vielfalt führt zu anregenden und tiefgreifenden Diskussionen und Lernerfahrungen. Die Verknüpfung Ihrer bisherigen Berufserfahrungen mit neuen psychologischen Kompetenzen ermöglicht es Ihnen, neue Wege zu gehen.

ZUGANGSVORAUSSETZUNG UND BEWERBUNG

- Erster berufsqualifizierender Studienabschluss (Uni/FH) (B.A., B.Sc., M.A., M.Sc., Diplom, Magister)
- ein Jahr Berufserfahrung

Der Studiengang wird zum Sommer- und zum Wintersemester angeboten. Sie können Ihre Einschreibungsunterlagen jederzeit einreichen, die Studienplätze werden in der Reihenfolge der Anträge auf Einschreibung vergeben.

Studiengebühren

Die Gebühren für das Fernstudium betragen 2.650 Euro je Studienbereich/Semester (zzgl. Reise- und Hotelkosten für die Teilnahme an den Präsenzveranstaltungen).

STUDIENINHALTE UND STUDIENVERLAUF

In vier Semestern vom ganzheitlichen Wissen zur ganzheitlichen Gestaltung: Der Studiengang bietet einen breiten Überblick über die relevanten Gegenstandsbereiche der Arbeits- und Organisationspsychologie und macht Sie mit Forschungs- und Interventionsmethoden vertraut. Sie haben verschiedene Wahlmöglichkeiten zur Vertiefung einzelner Bereiche und können bei der Auswahl der Präsenzseminare Ihren persönlichen Präferenzen folgen.

Das erste Semester steht unter dem Motto „Perspektiven erweitern“ und macht Sie mit den inhaltlichen Grundlagen vertraut. Es behandelt die grundlegenden psychologischen Denksysteme und Forschungsmethoden sowie wissenschaftstheoretische und ethische Fragen.

„Wissen vertiefen – Komplexität verstehen“ steht im zweiten Semester im Zentrum. Sie vertiefen Ihre Kenntnisse der Arbeits- und Organisationspsychologie, indem Sie sich u.a. mit den Themen Gruppe und Führung, Arbeitsanalyse und Aufgabengestaltung und der Psychologie der Dienstleistung beschäftigen.

„Betriebliche Handlungsfelder analysieren, bewerten, gestalten“ ist der Schwerpunkt des dritten Semesters. Hier können Sie Vertiefungsbereiche wie z.B. Personalpsychologie, Gesundheitsmanagement oder Organisationsentwicklung wählen.

„Kompetenzen erproben - Professionalität erweitern“ heißt es dann im vierten Semester. Sie führen im Rahmen Ihrer Masterarbeit eine empirische Untersuchung durch. Wissenschaftliches Arbeiten wird so unmittelbar im beruflichen Umfeld erfahrbar.

ABSCHLÜSSE UND PERSPEKTIVEN

Sie schließen das Studium mit dem international anerkannten akademischen Grad Master of Arts (M.A.) ab. Als wissenschaftliche Qualifikation berechtigt er zur Promotion.

BERUFSFELDER

- Tätigkeiten/Funktionen im Personalbereich (HR Management) oder in der Organisationsplanung, -gestaltung und -entwicklung
- leitende und Querschnitt-Funktionen (Team-/Projektleitung, Implementierung von neuen Techniken/Managementsystemen)
- Beratungstätigkeiten (Consulting/Coaching/Counselling)

